

Você sabe de fato liderar? Este questionário revela

Por Ernesto Berg

O questionário abaixo ajudará descobrir se você tem habilidades de liderança. Responda a todas as questões, levando em conta como você realmente age em tais circunstâncias e não como você acha que deveria agir. Se a situação descrita ainda não ocorreu com você, responda então como provavelmente se comportaria.

Para cada afirmação atribua nota de 1 a 5 conforme critério abaixo.

5- Sempre

4- Na maioria das vezes

3- Medianamente

2- Poucas vezes

1- Nunca

1 - Eu exijo bastante de mim no trabalho e exijo do meu pessoal o mesmo tanto da parte deles **5 - 4 - 3 - 2 - 1**

2 - Demonstro através do meu comportamento e das minhas ações o que eu espero da minha equipe **5 - 4 - 3 - 2 - 1**

3 - Encaro a vida com otimismo, e sempre olho além das dificuldades e problemas momentâneos **5 - 4 - 3 - 2 - 1**

4 - Quando delego uma tarefa sempre levo em consideração as habilidades e interesses das pessoas envolvidas **5 - 4 - 3 - 2 - 1**

5 - Sou habitualmente muito motivado, porque sei que tenho as habilidades necessárias para ser bem-sucedido **5 - 4 - 3 - 2 - 1**

6 - Gosto muito de planejar o futuro, estabelecendo objetivos e metas concretas **5 - 4 - 3 - 2 - 1**

7 - Quando trabalho em equipe, encorajo seguidamente a todos para atuarem em conjunto e atingirem os mesmos objetivos **5 - 4 - 3 - 2 - 1**

8 - Sempre espero que o meu grupo faça trabalho da melhor qualidade **5 - 4 - 3 - 2 - 1**

9 - Eu despendo tempo tentando entender o que as pessoas necessitam de mim para que elas sejam bem-sucedidas **5 - 4 - 3 - 2 - 1**

10 - Aceito sem problemas críticas e observações sobre o meu trabalho, sem me sentir magoado ou aborrecido por isso **5 - 4 - 3 - 2 - 1**

11 - Quando alguém está chateado procuro entender as razões pelas quais essa pessoa está aborrecida **5 - 4 - 3 - 2 - 1**

12 - Quando as circunstâncias são difíceis e adversas sei como superá-las, sem que eu me preocupe em demasia **5 - 4 - 3 - 2 - 1**

13 – Acredito firmemente que o tempo gasto em soerguer o moral da equipe é um tempo muito bem utilizado **5 – 4 – 3 – 2 – 1**

14 – Gosto muito de conversar e trocar ideias com o meu pessoal a respeito do trabalho **5 – 4 – 3 – 2 – 1**

15 – Eu sempre mantenho meus liderados a par de todas as informações que dizem respeito a eles **5 – 4 – 3 – 2 – 1**

16 – Eu estimulo meus subordinados a fixarem metas para o desenvolvimento e ascensão profissional deles **5 – 4 – 3 – 2 – 1**

17 – Minha equipe sente orgulho do trabalho que faz **5 – 4 – 3 – 2 – 1**

18 – Eu propicio vários treinamentos por ano a cada pessoa da equipe **5 – 4 – 3 – 2 – 1**

19 – Dou todas as possibilidades para que as pessoas do meu setor cresçam e se desenvolvam, mesmo que corra o risco de perdê-las mais tarde por causa desse crescimento **5 – 4 – 3 – 2 – 1**

20 – Normalmente eu trabalho em equipe todas as vezes que surgem problemas para serem resolvidos em meu setor **5 – 4 – 3 – 2 – 1**

TOTAL DE PONTOS _____

SUA AVALIAÇÃO

De 80 a 100 pontos. Parabéns. Você tem ótima competência em liderança. Sabe como conduzir-se e conduzir aos outros.

De 60 a 79 pontos. Você vai indo bem, mas pode melhorar em vários pontos. Veja as questões onde deveria ter pontuado mais. Elas lhe dirão quais itens requerem melhoria.

De 40 a 59 pontos. Precisa melhorar em muitos pontos. Sua liderança nem sempre é aceita pelas pessoas. Veja as questões onde deveria ter pontuado mais. Elas lhe dirão quais itens requerem melhoria.

Abaixo de 40 pontos. Você realmente necessita trabalhar bastante suas habilidades de liderança. Veja as questões onde precisa pontuar mais. Elas lhe dirão quais itens requerem melhoria.

Texto extraído e condensado do livro **“O Poder da Liderança”**, de **Ernesto Artur Berg**, Juruá Editora. Para maiores detalhes sobre o livro acesse www.quebrandobarreiras.com.br seção de **LIVROS**, ou **acione aqui**. Para adquirir o e-book por R\$ 14,90, [clique aqui](#).

Ernesto Berg

Consultor de empresas, professor, palestrante, articulista, autor de 18 livros, especialista em desenvolvimento organizacional, negociação, gestão do tempo, criatividade na tomada de decisão, administração de conflitos. Graduado em Administração e Sociologia, Pós-graduado em Administração pela FVG de Brasília. Foi executivo do Serpro em Brasília por 10 anos e consultor Senior da Alexander Proudfoot Company de São Paulo.

Editor do site www.quebrandobarreiras.com.br , voltado para a área de recursos humanos, administração e negócios. Email: berg@quebrandobarreiras.com.br